

Documentnaam:

Beroepscode Falcongroup International en afdelingen
MOR DOC Deontologische Code 20210720

Historiek

Revisie level	Creatie	Wijziging - Beschrijving	Reden wijziging
0	Walter Engelen	Eerst versie deontologische code Falcongroup International BVBA	Eerste versie
1	Walter Engelen	Documentbenaming aanpassing	ISO 9001-2015
2	Walter Engelen	Falcongroup International	Falcongroup
3	Walter Engelen		Jaarlijkse actualisering

Vrijgavestatus

Revisie Level	Datum wijziging	Validatie	Vrijgave
0	30/09/13	Walter Engelen	Walter Engelen
1	20/5/2017	Walter Engelen	Walter Engelen
2	1/6/2020	Walter Engelen	Walter Engelen
3	20/7/2021	Walter Engelen	Natasha De Vinster

Beroepscode Falcongrou International en afdelingen

DEONTOLOGISCH CHARTER VAN FALCONGROUP INTERNATIONAL EN AFDELINGEN BETREFFENDE HAAR RELATIES MET DE LEVERANCIERS

Onderhavig Deontologisch Charter regelt de relaties van de entiteiten en dochterondernemingen van Falcongrou International met de leveranciers, teneinde de principes inzake maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheid te bevorderen.

1.1.1 Toepassingsgebied :

Het Charter geldt voor de hele groep Falcongrou International, en elke entiteit heeft daarbij de taak om de doelstellingen en principes ervan toe te passen overeenkomstig de nationale wetgeving en reglementeringen.

Het Charter heeft betrekking op alle belangrijke leveranciers die een regelmatige en duurzame relatie hebben met de entiteiten van de groep Falcongrou International en is van toepassing op elke nieuwe aanbesteding of ondertekening van een contract voor de aankoop van goederen en diensten met deze leveranciers, te rekenen vanaf de goedkeuring van onderhavig Charter.

1.1.2 Doelstellingen en principes :

Naargelang van de in elk land bestaande context, wetgeving en productiewijze voor goederen en diensten, wil Falcongrou International de leveranciers selecteren die de best practices en beste principes inzake maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheid toepassen :

- geen beroep doen op kinderarbeid (kinderen onder 15 jaar) of dwangarbeid, noch van zijn eigen leveranciers en onderaannemers aanvaarden dat zij daarop een beroep doen;
- alle wettelijke en reglementaire voorschriften naleven die bedoeld zijn om zijn personeel een gezonde en veilige werkomgeving en arbeidsvoorwaarden aan te bieden met naleving van de individuele en collectieve vrijheden, meer bepaald inzake beheer van de werktijden, bezoldiging, opleiding, het recht om een vakbond te stichten, gezondheid en veiligheid;
- alle wettelijke en reglementaire voorschriften inzake discriminatie (geslacht, ras, godsdienst of politieke overtuiging) naleven in het kader van personeelsrekrutering en -beheer;
- geen psychologische of fysieke dwang uitoefenen of steunen, noch beledigende of vernederende taal gebruiken of goedkeuren;
- zowel bij de aanwerving van personeel als bij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst de van kracht zijnde bepalingen van het arbeidsrecht naleven;
- de nationale wetgeving inzake milieubehoud naleven en de best practices op milieugebied bevorderen, meer bepaald i.v.m. het ontwikkelen van innoverende producten, de verbetering van de levenscyclus van producten, en het hergebruik en de valorisatie van afval.

Conform deze principes, moedigt Falcongroup International zijn leveranciers aan om zich aan te sluiten bij de principes van deze Charter.

De relatie tussen de medewerkers van Falcongroup International en zijn leveranciers zal bij elke aanbesteding gebaseerd zijn op een streven naar billijkheid, integriteit en transparantie. Daarom is het met name verboden relatiegeschenken te aanvaarden, of andere voordelen van de leveranciers of tegenpartijen die het kader van de gewone commerciële praktijken te buiten gaan.

Tegelijkertijd probeert de groep Falcongroup International de verwachtingen en innovaties van de leveranciers in haar praktijken te integreren en met hen een relatie te onderhouden die gebaseerd is op dialoog en een streven naar optimale oplossingen.

1.1.3 Ondersteuning en procedures :

De entiteiten van de groep Falcongroup International zullen hun leveranciers van het bestaan en de inhoud van onderhavig Charter op de hoogte brengen.

Bij elke aanbesteding of ondertekening van een contract voor de aankoop van goederen en diensten, zullen de leveranciers vermeld in artikel 1.2. zich ertoe verbinden om de praktijken en principes inzake maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheid, zoals bepaald in artikel 2.1, na te leven.

1.1.4 Balans en aanpassing :

De groep Falcongroup International behoudt zich de mogelijkheid voor om onderhavig Charter te laten evolueren op basis van de lering die werd getrokken uit de toepassing ervan, alsook uit de praktijk van de activiteitssectoren van de leveranciers. Elk jaar wordt in het kader van de directiebeoordeling en de daarmee voortdurende verbeteringen door Falcongroup International een balans opgemaakt.